

# «Together is better.»

Geschäfts- und Organisationsentwicklung | Transformations- und Portfoliomanagement | Leadership und Coaching

**Sebastian Bahner**, Schweizer und deutsche Staatsbürgerschaft  
Ehemann einer französischen Architektin und Vater zweier Töchter  
geboren am 9. März 1980 in Berlin



## ZUSAMMENFASSUNG

Meine Leidenschaft liegt in der Führung komplexer Transformationsinitiativen. Hierbei kann ich mich auf meine mehr als 20-jährigen Expertise und einen systemischen Blick auf Organisationen verlassen.

Zusätzlich kann ich auf ein profundes akademisches Fundament bauen: Ich verfüge über einen International Executive MBA der Universität St.Gallen und einen Master in Leadership sowie über Zertifizierungen als Lean Portfolio Manager, Systemischer Business Coach und Change Manager.

Über meine akademische und berufliche Tätigkeit hinaus habe ich in meiner langjährigen Tätigkeit als Mitglied von Hockey-Bundesligateams immer wieder aussergewöhnliche Motivation, Teamgeist und Führungsqualitäten bewiesen. Integrität, Selbstdisziplin und Verantwortungsbewusstsein bilden die Säulen meiner Herangehensweise an jede Herausforderung.

Vor allem aber bin ich Vater von zwei aufgeweckten Töchtern, Ehemann einer französischen Architektin und Ergebnis der erfolgreichen Synthese zweier Unternehmerfamilien. Last, but not least, bin ich Mentor an der Universität St.Gallen und Präsident der SAC Sektion Bernina.

## BEMERKENSWERTES

- Mentor an der Universität St.Gallen (HSG)
- Executive Leadership Coach und Change Manager
- Lean Portfolio Manager und Business Agility Manager
- Präsident sowie Tourenleiter der Sektion Bernina des Schweizer Alpen-Clubs (SAC)
- 10 Jahre Bundesliga-Hockey und 20 Jahre Leistungssport

## SPRACHEN

- 1) **Deutsch** Muttersprache
- 2) **Englisch** Verhandlungssicher in Wort und Schrift
- 3) **Französisch** Gute Sprachkenntnisse
- 4) **Schweizerdeutsch** Verhandlungssicheres Sprachverständnis



## ERFAHRUNGS- UND KOMPETENZPROFIL

**Unternehmer, Führungskraft, Hands-on Manager** «Do unto others as you would have them do unto you.»

- Unternehmensgründung, -führung und Geschäftsentwicklung
- Bereichsleitung, Strategieentwicklung und -operationalisierung
- Mitarbeiterrekrutierung, -entwicklung und -bindung
- Lohn-, Budget- und Finanzverantwortung

**Organisationsexperte, Kommunikationsprofi, Hospitality-Kenner** «Whenever you find yourself on the side of the majority, it is time to pause and reflect.»

- Transformations- und Veränderungsmanagement inkl. Stakeholder- und Projektportfoliomanagement
- Organisations- und Kulturentwicklung: systemisch und systematisch
- Event- und Hospitality-Management für Ministerien, Botschaften und Privatbanken
- Arbeitnehmerüberlassung für Verlagshäuser und Pharmakonzerne
- Marketing-, Brand- und Kommunikationsmanagement von Konzeption bis Implementierung

**Coach, Berater, Mentor** «If you tell the truth, you don't have to remember anything.»

- Portfolio- und Projektmanagement (klassisch und agil) in time, money, and quality
- Prozess- und Wertstromidentifikation und -optimierung
- Executive Leadership Coaching: Selbstreflexion und Entscheidungsfindung
- Mentoring für Nachwuchstalente: Karriereweg- und Persönlichkeitsentwicklung

**Voluntari, Sportler, Kulturfreund** «Mens sana in corpore sano.»

- SAC Sektion Bernina: Präsident von 1'950 Mitgliedern; Tourenleiter Sommer & Winter
- Bergsteiger, Skitourengänger, Rennvelofahrer, Mountainbiker
- 10 Jahre Bundesliga-Hockeyspieler und 20 Jahre Leistungssport
- Architektur- und Kunstfreund (Mitglied der Zürcher Kunstgesellschaft)

## ZERTIFIZIERUNGEN

- Design Thinking and Business Creativity INSEAD, 2022
- Professional Scrum Product Owner Scrum.org, 2022
- HERMES Advanced 5.1 Project Mgmt. TÜV SÜD, 2022
- SAFe® DevOps Scaled Agile, Inc., 2021
- SAFe® Lean Portfolio Manager Scaled Agile, Inc., 2021
- Agile Marketing with SAFe® Scaled Agile, Inc., 2020
- SAFe® Program Consultant Scaled Agile, Inc., 2020
- Change Manager Competence on Top, 2018
- Systemischer Business Coach (Master) Competence on Top, 2018
- Business Aufstellungsleiter Competence on Top, 2018

## WERDEGANG

### Synpulse Management Consulting, CH-Zürich

**Organisationsentwicklung und Transformationsmanagement** als **Chief of Staff to the Partners** 10.2023 – bis heute

#### Verantwortungsbereich & Kompetenzen

Unterstützung der Synpulse-Partner bei der systemischen und systematischen Entwicklung des Unternehmens mit Fokus auf:

- Gestaltung und Begleitung der Entrepreneurial Transformation Journey
- Gestaltung und Operationalisierung des Success-Sharing-Frameworks
- Gestaltung und Operationalisierung des Path-to-Partner-Frameworks
- Gestaltung und Umsetzung des Time- & Task-Tracking Konzeptes
- Definition von Schlüsselrollen, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten
- Gestaltung eines Frameworks für das Investmentportfoliomanagement
- Gestaltung von Organisation und Betriebsmodell ausgewählter Geschäftseinheiten
- Inhaltliche Gestaltung und Moderation von Strategie-Workshops für die Geschäftsleitung

**Organisations- und Transformationsberatung** als **Associate Partner** 12.2022 – 09.2023

#### Verantwortungsbereich & Kompetenzen

- 1) Co-Leitung des marktgerichteten Bereichs „Organisational Transformation“ mit dem Ziel, Strukturen und Betriebsmodelle von Organisationen systemisch und nachhaltig zu entwickeln.
- 2) Unterstützung der Synpulse Partner bei der Entwicklung von Organisationsdesign und Betriebsmodell in den Themen:
  - Optimierung von Organisationsstrukturen und -prozessen
  - Neuedefinition des Leistungsmanagementsystems (Success Sharing Framework)
  - Neuedefinition wichtiger Beförderungsrahmenbedingungen (Path to Partner)
  - Verbesserung der Arbeitsweisen und Führungspraktiken (Future of Synpulse Switzerland und S8)
  - Zielgerichtete Integration von IT- Anwendungen

---

### Zühlke Engineering, CH-Schlieren

**Organisations- und Transformationsberatung** als **Principal Consultant** 06.2020 – 11.2022

#### Verantwortungsbereich & Kompetenzen

- (Deputy) Lead der Beratungspractise für Organisations- und Transformationsberatung
- Entwurf und Implementierung von Performance Management Frameworks
- Wertstromidentifikationen, -analysen und -optimierungen
- Gestaltung und Implementierung multidimensionaler Organisations- und Betriebsmodelle
- Entwicklung des Beratungsportfolios: Agile Enterprise, Value Stream Organization, Lean Portfolio Management, Performance Management (OKR, KPI)

## Ginkgo Management Consulting, CH-Zürich

Unternehmens- und Transformationsberatung als **Managing Consultant** 05.2019 – 05.2020

### Verantwortungsbereich & Kompetenzen

- Deputy Lead der Schweizer Beratungsniederlassung
  - Geschäftsentwicklungsverantwortung für die Schweiz, Deutschland und die USA
  - Entwurf und Implementierung von Prozessframeworks für Vendor & Supplier Management
  - Business Case- sowie Szenarien- und Sensitivitätenplanung
  - Beratungsportfolioentwicklung: Digital Sourcing; Mergers, Acquisitions, and Separations
  - Analyse, Gestaltung und Implementierung von Betriebsmodellen
- 

## UBS Group, CH-Zürich

Führungskräfteentwicklung als **Executive Leadership Developer** 01.2018 – 12.2018

### Verantwortungsbereich & Kompetenzen

- Programmleiter des Programms «UBS Asset Management MD Development» mit Fokus auf Design Thinking und Geschäftsmodellinnovation
- Neugestaltung des «UBS Houseview on Leadership»
- Co-Lead des «UBS WM Key Talent» Entwicklungsprogramms

Geschäftsbereichsentwicklung als **Deputy Chief of Staff von UBS Group Sourcing** 01.2017 – 12.2017

### Verantwortungsbereich & Kompetenzen

- Unterstützung des globalen Leiters von UBS Group Sourcing bei strategischen und taktischen Beschaffungsinitiativen sowie beim Kategorie- und Lieferantenmanagement
  - Lead UBS Group Sourcing für die Implementierung von Service Management
  - Lead (CH & EMEA) des Group COO Programms «FAST» für weibliche Führungskräfte
  - Entwicklung des Business Cases für ein Digitalunternehmen, inklusive Definition von Zielorganisation, Betriebs- und Finanzmodell, Customer Journeys
- 

## World Vision Schweiz, CH-Dübendorf

Geschäftstransformations- und Veränderungsmanagement als **Leiter Marketing & Kampagnen** 01.2014 – 07.2015

### Verantwortungsbereich & Kompetenzen

- Verantwortung für 8 Mitarbeitende im Kontext einer Reorganisation (von faith-driven zu cause-driven: «Eine Welt für Kinder»)
  - Neuaufbau und -ausrichtung der Marketingabteilung inklusive Verantwortung für Product, Pricing, Placement, Promotion, People (5 P's)
  - Neudefinition des Marketingsystems, bestehend aus Multimarkenportfolio, Mehrkanalvertriebssystem (pull vs. push) sowie B2B- und B2C-Kundensegmenten
  - Konzeption und Implementierung effektiver Mittelbeschaffungskampagnen
  - Management von Dienstleistern inklusive CHF 3.15m Budgetverantwortung
-

## Kunde & Co A/S, CH-Zürich

**Unternehmens- und Marketingstrategieberatung** als **Senior Berater** 06.2012 – 07.2013

### Verantwortungsbereich & Kompetenzen

- Geschäftsentwicklungsverantwortung für den Standort Schweiz
  - Beratung und Projektmanagement für B2B- und B2C-Unternehmen und deren internationale Marketing- und Vertriebsstrategien
  - Entwicklung und Implementierung von Marketingsystemen, Marketingeffizienz, Markenbildung und -management, Markenpositionierung und Kommunikationskonzepten
- 

## SHEDLIN Capital AG, D-Nürnberg | bahnerwilck GmbH, D-Berlin | Zimmer Biomet, CH-Winterthur

**Geschäftsbereichsleitung und -entwicklung** als **Interim Manager** 08.2010 – 04.2012

### Verantwortungsbereich & Kompetenzen

- 1) **Zimmer Biomet:** Marketing- und Kommunikationsexperte a.i.  
Konzeptentwicklung für die strategische Positionierung des Service Marketings für den Trauma-Geschäftsbereich in der EMEA-Region
  - 2) **bahnerwilck GmbH:** Geschäftsführer a.i.  
Mutterschaftsvertretung der Geschäftsführerin in der von mir 2001 gegründeten Marketing-Kommunikationsagentur
  - 3) **SHEDLIN Capital AG:** Head of Marketing & Communication a.i.  
Aufbau, Führung und Entwicklung der Abteilung für Marketingkommunikation mit vier Mitarbeitenden und siebenstelliger Budgetverantwortung
- 

## bahnerwilck GmbH, D-Berlin

**Unternehmensführung und Geschäftsentwicklung** als **Gründer & Geschäftsführender Gesellschafter** 09.2001 – 08.2010

### Verantwortungsbereich & Kompetenzen

- Gründung sowie strategische und operative Unternehmensleitung
  - Geschäftsentwicklung sowie kontinuierliche Entwicklung des Dienstleistungsportfolios
  - Marketing-Kommunikationsberatung und Projektmanagement für nationale und internationale Auftraggeber
  - Steuerung externer Dienstleister, Agenturen und Freelancer
  - Entwicklung, Umsetzung und Auswertung integrierter Marketing-Kommunikationskampagnen
  - Rekrutierung und Entwicklung von fünf Mitarbeitenden und bis zu 150 Projektmitarbeitenden
-

## AUS- UND WEITERBILDUNGEN

### Universität St.Gallen [HSG]

**International Executive MBA** in **Betriebswirtschaft und Management** [englischsprachig] 06.2015 – 12.2016

Strategie, Finanzwesen und Ökonomie, kombiniert mit einem Fokus auf Internationalisierung, Persönlichkeitsentwicklung und Nachhaltigkeit  
Abschlussarbeit bei Tomi Laamanen: «In the Center of the Digitization Sandglass – Swiss & Liechtenstein Mid-sized Private Banks»

---

### Universität der Künste Berlin [UdK] & Universität St.Gallen [HSG]

**Master of Arts** in **Leadership in Digitaler Kommunikation** 10.2006 – 09.2009

Leadership, Projektmanagement und Kommunikation in internationalen und digital organisierten Projektteams; Prozess- und Ablaufdesign  
Abschlussarbeit bei Wolfgang Hünnekens: «Flying high for little money» – A marketing concept for the no-frills airline easyJet

---

### Universität für Kommunikation und Design [SRH]

**Diplom** in **Marketing-Kommunikationsmanagement** 04.2002 – 03.2005

Allgemeines Marketing & Management; Konzeption und Implementierung von Marketing-Kommunikationsstrategien  
Abschlussarbeit bei Markus Wente: «Leiser» – Ein Marketing-Kommunikationskonzept

---

### Industrie- und Handelskammer zu Berlin [IHK] & Deutsche Bank

**Berufsausbildung** in **Bankbetriebslehre** 08.1999 – 07.2001

Dienstleistungsmanagement für Privat-, Geschäfts- und Vermögenskunden; Prinzipien des Investment Banking, Kreditwesens und Asset Management

---

### Arndt-Gymnasium-Dahlem Berlin [AGD]

**Abitur** und **Allgemeine Hochschulreife** 08.1992 – 06.1999

Leistungskurse: Biologie, Englisch, Deutsch, Politische Weltkunde

---